



CODICE ETICO E DI CONDOTTA DELLA ENVIRTECH S.P.A.

ARTICOLO 1 – PREMESSA

– Envirtech S.p.A. uniforma la propria attività interna ed esterna al rispetto dei principi contenuti nel presente Codice, componente fondante del modello organizzativo e del complessivo sistema di controllo interno nel convincimento che l'etica nella conduzione degli affari sia anche condizione del successo dell'impresa.

– In tale quadro, Envirtech si ispira al **Global Compact** (www.unglobalcompact.org) promosso dall'Organizzazione per le Nazioni Unite in materia di corruzione, diritti umani, ambiente e lavoro.

– Al rispetto del presente Codice sono tenuti - nei limiti delle rispettive competenze, funzioni e responsabilità - gli organi sociali, il management, i prestatori di lavoro, i collaboratori ed i consulenti.

ARTICOLO 2 – OBIETTIVI E VALORI

– L'obiettivo primario della Envirtech NON è soltanto la creazione di valore per l'azionista, nel rispetto dei principi stabiliti dal presente Codice, ma anche il raggiungimento dell'armonia e della soddisfazione da parte di tutti le persone coinvolte a vario titolo nel processo aziendale (dipendenti, dirigenti, collaboratori esterni, consulenti, clienti e fornitori).

A questo scopo sono orientate le strategie industriali e finanziarie e le conseguenti condotte operative, ispirate all'efficienza nell'impiego delle risorse.

– Envirtech S.p.A. :

- quale componente attiva e responsabile della comunità in cui opera è impegnata a rispettare e far rispettare al proprio interno le leggi vigenti negli Stati in cui svolge la propria attività e i principi etici di comune accettazione secondo gli standard internazionali, nella conduzione degli affari: trasparenza, correttezza e lealtà;

- rifugge e stigmatizza il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti (verso la comunità, le pubbliche autorità, i clienti, i lavoratori, gli investitori, i fornitori e i concorrenti) per raggiungere i propri obiettivi economici, che sono perseguiti esclusivamente con l'eccellenza della performance in termini di qualità e convenienza dei prodotti e dei servizi, fondata sull'esperienza, sull'attenzione al cliente e sull'innovazione;

- adotta strumenti organizzativi atti a prevenire la violazione di disposizioni di legge e dei principi di trasparenza, correttezza e lealtà da parte dei propri dipendenti e collaboratori e vigila sulla loro osservanza e concreta implementazione;

- assicurano al mercato, agli investitori e alla comunità in genere, pur nella salvaguardia della concorrenzialità, una piena trasparenza sulla propria azione;
- si impegna a promuovere una competizione leale, che considera funzionale al suo stesso interesse così come a quello di tutti gli operatori di mercato, dei clienti e degli stakeholders in genere;
- persegue l'eccellenza e la competitività nel mercato, offrendo ai propri clienti prodotti e servizi di qualità, che rispondano in maniera efficiente alle loro esigenze;
- è consapevole della strategicità dei servizi erogati e dei prodotti forniti per il benessere, la sicurezza e la crescita delle comunità in cui opera;
- tutela e valorizza le risorse umane di cui si avvale;
- impiega responsabilmente le risorse, avendo quale traguardo uno sviluppo sostenibile, nel rispetto dell'ambiente e dei diritti delle generazioni future.

ARTICOLO 3 – SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

– L'efficienza e l'efficacia del sistema di controllo interno sono condizione per lo svolgimento dell'attività d'impresa in coerenza con le regole e i principi del presente Codice. Tutti i destinatari del Codice sono pertanto chiamati a concorrere ad assicurarne il miglior funzionamento.

– Nell'ambito del sistema di controllo interno particolare rilievo rivestono la corretta definizione di compiti e responsabilità, con una coerente impostazione delle deleghe operative, e l'affidabilità dei dati contabili e gestionali.

– La raccolta, registrazione, elaborazione, presentazione e diffusione dei dati contabili e gestionali, secondo le modalità e nei termini previsti dalla normativa applicabile e in linea con le procedure aziendali, rappresenta un obiettivo prioritario per la Società. Il perseguimento di tale obiettivo - per cui è necessaria la collaborazione di tutti i destinatari del Codice - è primaria responsabilità dell'Amministratore, nonché dei preposti alla tenuta della contabilità e al controllo di gestione.

ARTICOLO 4 – RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDERS

4.1 Azionisti

si impegna a garantire parità di trattamento a tutte le categorie di azionisti, evitando comportamenti preferenziali. I vantaggi derivanti dall'appartenenza a un gruppo di imprese vengono perseguiti nel rispetto delle normative applicabili e dell'interesse autonomo di ciascuna Società alla redditività della propria attività e alla creazione di valore per i propri azionisti.

4.2 Clienti

La Envirtech fonda l'eccellenza dei prodotti e dei servizi offerti sull'attenzione alla clientela e sulla disponibilità a soddisfarne le richieste. L'obiettivo perseguito è quello di garantire una risposta immediata, qualificata e competente alle esigenze della clientela informando i propri comportamenti a correttezza, cortesia e collaborazione.

4.3 Comunità

- La Envirtech intende contribuire al benessere economico e alla crescita delle comunità nelle quali si trova ad operare attraverso l'erogazione di servizi efficienti e prodotti tecnologicamente avanzati.
- La Envirtech in coerenza con tali obiettivi e con le responsabilità assunte verso i diversi stakeholders, individua nella ricerca e nell'innovazione una condizione prioritaria di crescita e successo.
- La Envirtech Compatibilmente con la propria natura di soggetto privato e le connesse esigenze di una gestione economicamente efficiente, nelle scelte effettuate la Società tiene in considerazione la rilevanza sociale dei propri prodotti e servizi, rispondendo ai bisogni della collettività anche nelle sue componenti più deboli.
- La Envirtech nella consapevolezza della rilevanza dei prodotti forniti, dei servizi erogati e delle conseguenti responsabilità verso la collettività, mantiene con le pubbliche Autorità locali, nazionali e sovranazionali relazioni ispirate alla piena e fattiva collaborazione e alla trasparenza, nel rispetto delle reciproche autonomie, degli obiettivi economici e dei valori contenuti in questo Codice.
- La Envirtech considera con favore e, se in grado, fornisce sostegno a iniziative sociali, culturali ed educative orientate alla promozione della persona e al miglioramento delle sue condizioni di vita.
- La Envirtech NON eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici ed alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né ai loro rappresentanti o candidati.
- La Envirtech NON eroga contributi, vantaggi o altre utilità a pubblici ufficiali e più in generale a dipendenti pubblici anche nei casi eventualmente previsti dalle leggi nazionali o sovranazionali o anche solo dalla consuetudine locale.
- La Envirtech NON eroga contributi, vantaggi o altre utilità al personale dei clienti al fine di favorire la vendita dei propri beni o servizi anche nei casi eventualmente previsti dall'ordinamento locale o anche solo dalla consuetudine locale.
- La Envirtech crede in una crescita globale sostenibile nel comune interesse di tutti gli stakeholders, attuali e futuri. Le scelte di investimento e di business sono pertanto informate al rispetto dell'ambiente e della salute pubblica.
- La Envirtech tiene conto delle problematiche ambientali nella definizione delle proprie scelte, proponendosi di adottare - anche al di là di quanto previsto dalla specifica normativa applicabile, sempre che risulti operativamente ed economicamente sostenibile - tecnologie e metodi di produzione eco-compatibili, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

4.4 Risorse umane

– La Envirtech riconosce la centralità delle risorse umane nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca.

– La Envirtech tutela la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro e ritiene fondamentale, nell'espletamento dell'attività economica, il rispetto dei diritti dei lavoratori. La gestione dei rapporti di lavoro è orientata a garantire pari opportunità e a favorire la crescita professionale di ciascuno.

4.5 Mercato

– Ferme restando le esigenze di riservatezza richieste dalla conduzione del business, la Envirtech assume pertanto la trasparenza come proprio obiettivo nei rapporti con tutti gli stakeholders.

– La materia della comunicazione all'esterno delle informazioni è disciplinata - in linea con la normativa applicabile - da apposite procedure interne.

ARTICOLO 5 – OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

L'attività svolta dalla Envirtech è uniformata a principi di correttezza e di trasparenza.

A tal fine, le operazioni con parti correlate, ivi comprese le operazioni infragruppo, rispettano criteri di correttezza sostanziale e procedurale, secondo prestabiliti principi di comportamento per la loro effettuazione, adeguatamente portati a conoscenza del mercato.

ARTICOLO 6 – CONDOTTE DEI DESTINATARI DEL CODICE

– La condotta degli organi sociali, del management e dei prestatori di lavoro della Envirtech nello svolgimento della propria attività e nei rapporti che ne derivano è informata al rispetto delle disposizioni dell'ordinamento giuridico, del presente Codice nonché delle procedure aziendali.

– Sono vietati:

- il perseguimento di interessi personali o di terzi a detrimento di quelli sociali;
 - l'abusivo sfruttamento, nell'interesse personale o di terzi, del nome e della reputazione della Società presso cui si opera, nonché delle informazioni acquisite e delle opportunità d'affari apprese nel corso dell'espletamento delle proprie funzioni;
 - l'uso di beni sociali per scopi diversi da quelli ad essi propri.
- I destinatari del Codice si astengono da attività (anche a titolo gratuito), comportamenti e atti comunque incompatibili con gli obblighi connessi al rapporto intrattenuto con la Società per cui operano.
- E' fatto obbligo ai dipendenti e ai prestatori di lavoro della Envirtech di comunicare al superiore gerarchico e/o al referente funzionale l'insorgere di situazioni di potenziale conflitto dell'interesse

proprio (diretto o indiretto) con quello della Società per cui operano; la segnalazione è richiesta anche nei casi dubbi.

– I destinatari del Codice assicurano la riservatezza sulle informazioni acquisite o elaborate in funzione o in occasione dell'espletamento delle proprie funzioni. Il trattamento delle informazioni riservate, con particolare riferimento a quelle price sensitive, è disciplinato in coerenza con la normativa applicabile - da apposite procedure interne.

ARTICOLO 7 – RISPETTO DEL CODICE

– La Envirtech si impegna all'adozione di apposite procedure, regolamenti o istruzioni volti ad assicurare che i valori qui affermati siano rispecchiati nei comportamenti concreti di ciascuna di esse e di tutti i rispettivi dipendenti e collaboratori, prevedendo - ove del caso e fermo il rispetto della disciplina applicabile - specifici sistemi sanzionatori delle eventuali violazioni.

– I dipendenti segnalano tempestivamente al Preposto al Controllo interno della Società anche per il tramite del superiore gerarchico:

- eventuali violazioni o induzioni alla violazione di norme di legge o regolamento, di prescrizioni del presente Codice, di procedure interne;

- ogni irregolarità o negligenza nella tenuta della contabilità, nella conservazione della relativa documentazione, nell'adempimento degli obblighi di reportistica contabile o gestionale interna.

– Il Preposto al Controllo Interno svolge le necessarie verifiche in ordine alle segnalazioni pervenute,

al fine di accertare i fatti e di promuovere le iniziative più opportune, ivi inclusa la proposta di irrogazione nei confronti dei responsabili di misure sanzionatorie, quando applicabili e secondo le modalità previste da legge, accordi collettivi, contratti.

– Nessuna conseguenza negativa deriva in capo a chi abbia in buona fede effettuato una segnalazione.

E' in ogni caso assicurata la riservatezza dell'identità dei segnalanti, fatti salvi gli obblighi di legge.

ARTICOLO 8 - MONITORAGGIO E AGGIORNAMENTO DEL CODICE

Il presente Codice è annualmente fatto oggetto di verifica ed eventuale aggiornamento da parte dell'Amministratore della Envirtech, sentito il parere del Collegio Sindacale, che può al riguardo formulare proposte allo stesso Amministratore.